

Agro+Lean

Encontro Terra

Lean

São Gotardo - Mg - 2024

Malunga+Lean



ALIMENTOS ORGÂNICOS E FELICIDADE PARA
TODOS .

POR UM MUNDO MAIS JUSTO E MELHOR.



“ A busca por um Sorriso “



38 anos produzindo alimentos orgânicos ;;

150 hade área total no Distrito Federal;

60 hade área cultivada com hortaliças;

200 pessoas trabalhando;

25 tipos de hortaliças ;

Leite e Laticínios orgânicos .

15000 itens /dia comercializados

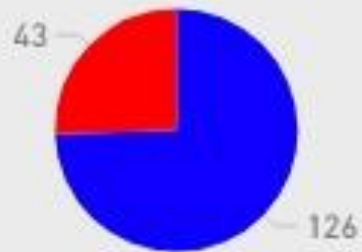
Ticket médio de 6,00

Entrega em mais de 100 lojas entre Brasília e Goiânia .

DIVERSIDADE MALUNGA

169

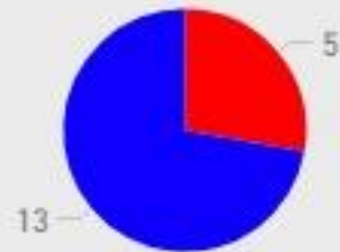
FUNCIONARIOS CLEVANE



SEXO ● M ● F

18

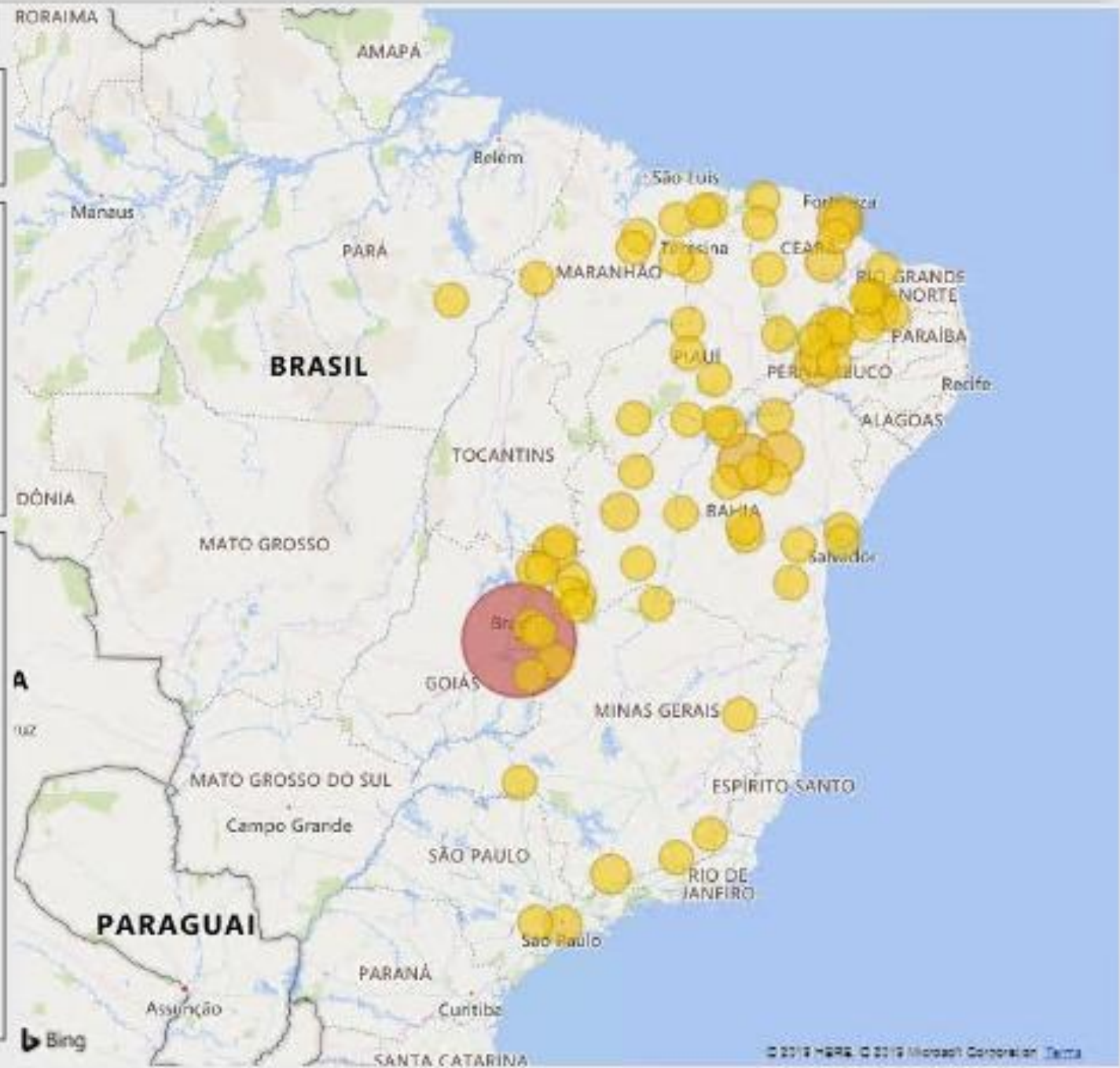
FUNCIONARIOS MALUNGA



SEXO ● F ● M

ESTADO	Qtd por Estado
BAHIA	42
CEARÁ	27
DISTRITO FEDERAL	40
GOIÁS	18
MARANHÃO	5
MINAS GERAIS	5
PARÁ	1
PARAIBA	8
PERNAMBUCO	9
PIAUI	2
RIO GRANDE DO NORTE	8
SÃO PAULO	4
Total	169

ESTADO	Qtd por Estado
PIAUI	4
MINAS GERAIS	6
MARANHÃO	1
GOIÁS	1
DISTRITO FEDERAL	3
BAHIA	3
Total	18



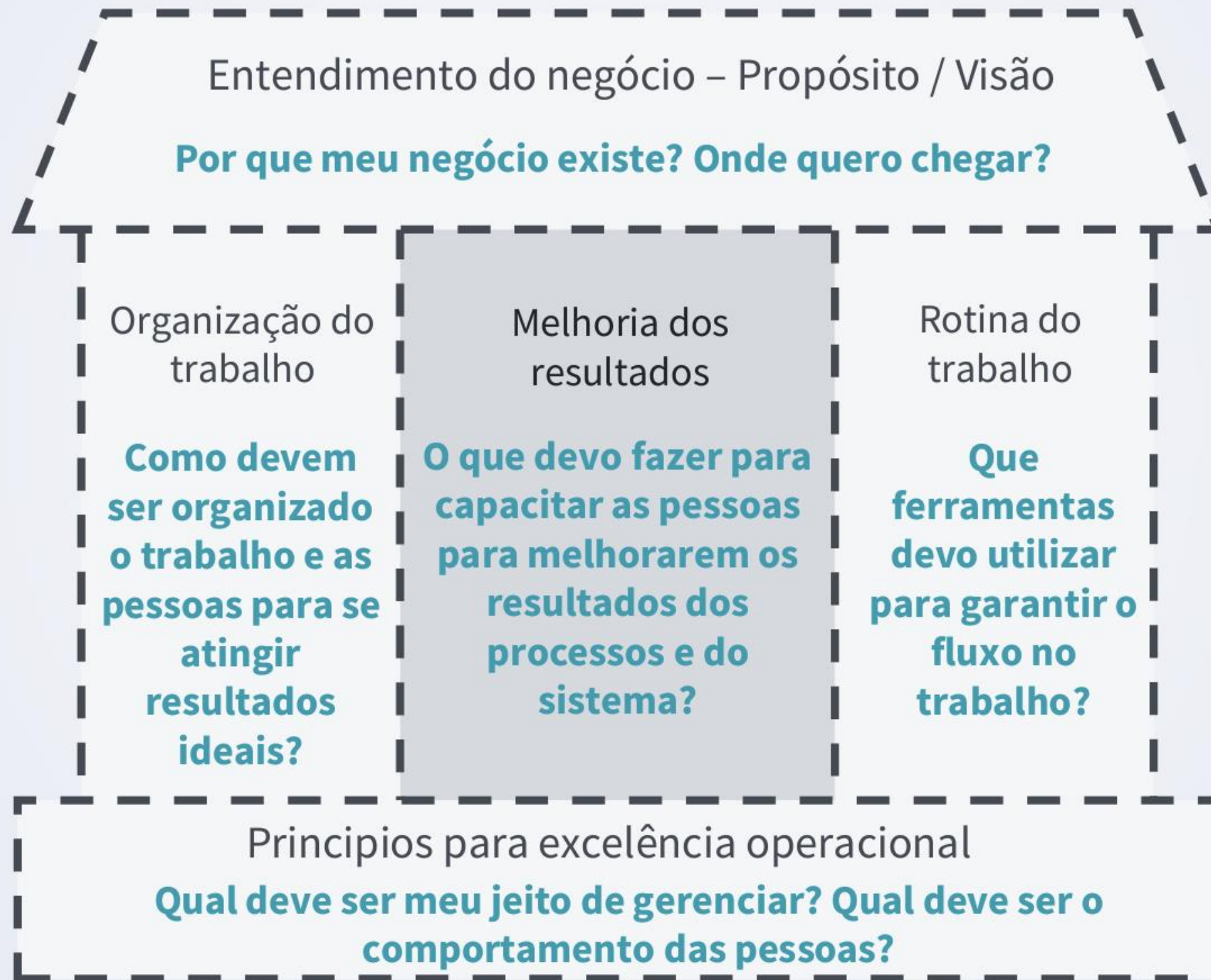
Bing

© 2019 HERE. © 2019 Microsoft Corporation. Todos

O Modelo do Sistema MDA



Modelo agro+lean





• “Alimentos orgânicos e *felicidade* para todos” •



Alimentos orgânicos e felicidade para todos,
Trabalhando por um mundo melhor.



Somos uma empresa organizada e Inovadora , líder na produção de Alimentos orgânicos no país, reconhecida pela excelência em gestão e solidez Econômica.



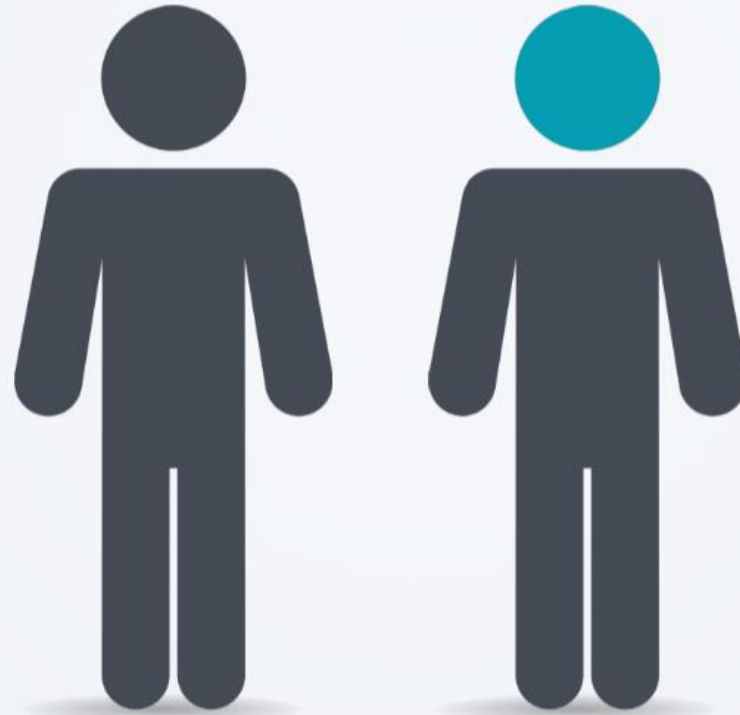
•“Alimentos orgânicos e felicidade para todos”•

Uma **nova forma** de **pensar**

Convencional

Responsável = chefe (faça como eu mando)

- Empurra o produto
- Gestão do escritório, a partir de relatórios (indicadores)
 - Foco nas metas
- Os especialistas resolvem os problemas (métodos complexos)



Sistema MDA

- Responsável = treinador (o que você pensa?)
- Produção puxada - o consumidor define o produto para todo trabalho
- Acompanhamento – vai e vê por si mesmo
- Foco no trabalho – fazer bem feito da primeira vez
- Todos participam da solução dos problemas (métodos simples)



“As pessoas não se importam de mudar, o que elas não querem é serem mudadas.”



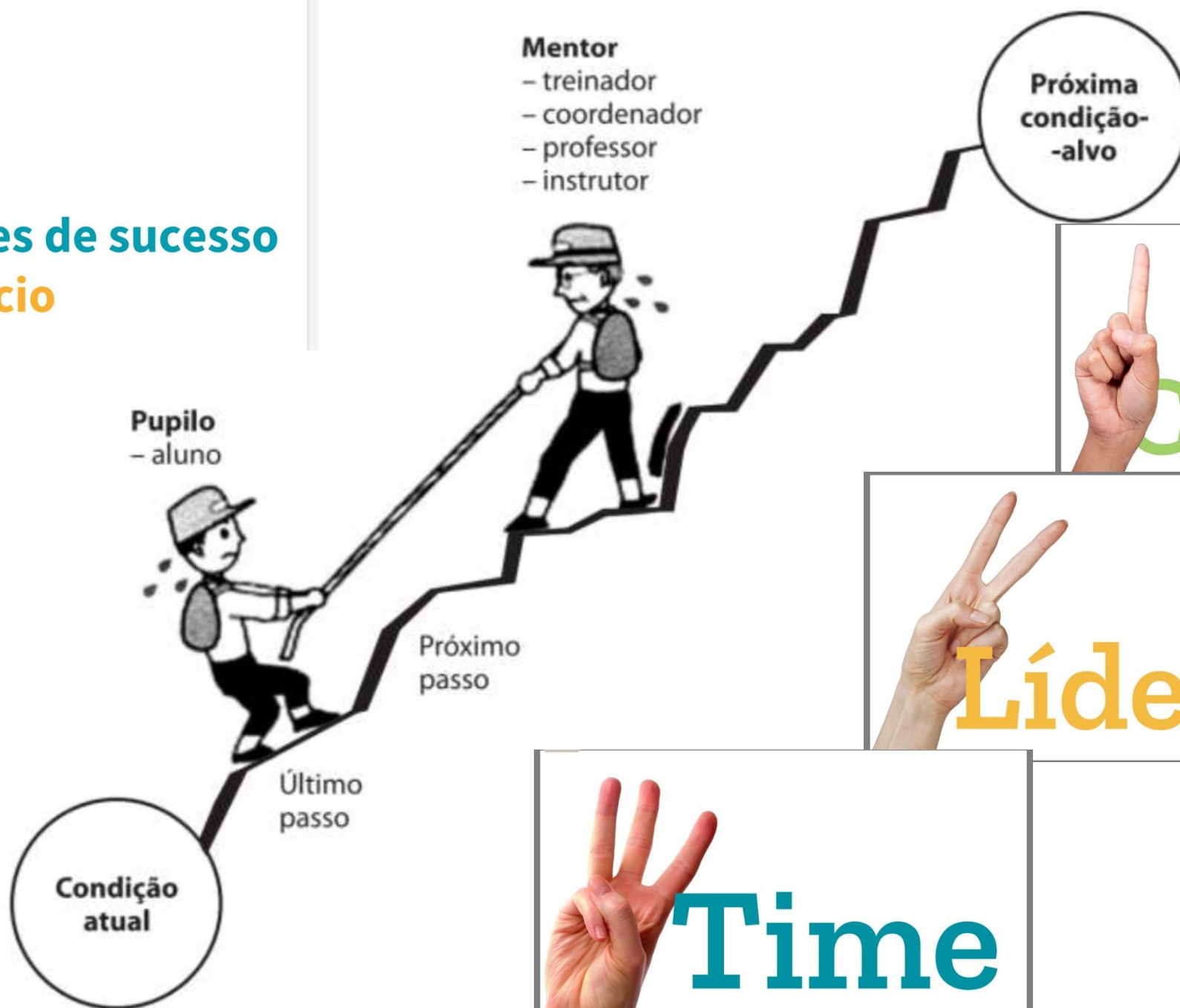
As pessoas que desejamos em nosso
Negócio :
Façam o combinado ;
Melhorem todo dia ((comprometimento))
Trabalhem em Time
Porquê querem



São **três**
os **fatores de sucesso**
do **negócio**

Mentor
- treinador
- coordenador
- professor
- instrutor

Pupilo
- aluno



Cultura

Líderes

Time



FALTA DE CLAREZA



FALTA DE FOCO



FALTA DE DISCIPLINA



FALTA DE ENGAJAMENTO

200 funcionários

Conselho gestor

Encarregados

Líder

Líder



Colaborado
r

Colaborado
r

Colaborado
r

Colaborado
r





Código de cultura Fazenda Malunga





Comportamentos e atitudes que valorizamos!

1

**Respeito,
Honestidade e
Transparência**

2

**Liderança,
humildade e
Sustentabilidade**

3

**Criatividade e
Comprometimento**

4

**Carisma,
espiritualidade e
inteligência**

5

**Desenvolvimento
individual e
coletivo**

6

**Alimentação
saudável e
felicidade**

Quanto mais esses valores se aplicarem a você e às pessoas que vocês trabalham, mais será a probabilidade de você ser feliz e crescer trabalhando na Fazenda MALUNGA.



Comportamentos e atitudes que não toleramos

1

Falta de Caráter
A pessoa falar uma coisa e fazer outra.
Mentir sobre os indicadores

2

Falta de comprometimento
Deixar para amanhã o que pode ser feito hoje
Deixar os companheiros de trabalho na mão
Não atender o chamado da empresa quando ela precisar.

3

Não aceitamos nenhum tipo de fofoca.
Nada de culpar os outros sempre que algo dá errado.
Não toleramos mentira ou falta de firmeza com aquilo que se comprometeu.

4

Falta de Respeito
Falar e agir com grosseria
Falta de educação

5

Qualquer tipo de preconceito
Você não pode ser racista, machista homofóbico nem nada do tipo.





Comportamentos & Atitudes que NÃO toleramos na Fazenda Malunga

FALTA DE CARÁTER

Falar uma coisa e fazer outra. Mentir sobre os indicadores.

Culpar os outros sempre que algo der errado.

Mentir sobre informações importantes para a empresa como por exemplo, os indicadores.

FALTA DE COMPROMISSO

Deixar para amanhã o que pode ser feito hoje.

Você não pode deixar para amanhã o que pode ser feito hoje.

Você não pode deixar os companheiros de trabalho na mão.

Você não pode deixar de atender ao chamado da empresa sem justificativa.

FALTA DE RESPEITO

Falar e agir com grosseria e falta de educação.

Você trata as pessoas com respeito, além do status ou de opiniões diferentes.

Você não pode deixar os companheiros de trabalho na mão.

Aqui não aceitamos nenhum preconceito.

Não aceitamos nenhum tipo de violência, contra pessoas ou animais

NÃO ACEITAMOS FOFOCA

Não culpar os outros sempre que algo dá errado. Não toleramos mentira ou falta de firmeza com aquilo que se comprometeu.



Missão: Produzir alimentos orgânicos com eficiência máxima, atuar com inteligência de mercado para consolidar nosso posicionamento.

Visão: Somos uma fazenda orgânica certificada, referência em nosso país, sustentável, organizada, lucrativa e inovadora, que gera riqueza e conhecimento, contribuindo para melhorar a vida das pessoas.

Valores: amor ao próximo, qualidade de vida, honestidade, humildade, disciplina, comprometimento, conhecimento, reconhecimento e pertencimento. Construir um estilo de vida sustentável e difundir o conhecimento gerado.



PRINCÍPIOS MALUNGA

- NÃO DESPREZAMOS AS PESSOAS;
- NÃO ENCADEAMOS O DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL;
- NÃO SOMOS CONTÁVEIS, HONESTOS E TRANSPARENTES;
- NÃO CRIAMOS UM AMBIENTE SELADO;
- NÃO TRABALHAMOS EM EQUIPE;
- NÃO MANTEMOS NENHOS COMPROMISSOS;



Comportamentos & Atitudes desejadas na Fazenda Malunga

LIDERANÇA, HUMILDADE E SUSTENTABILIDADE

Valorizar uma liderança que seja humilde, comprometida e que tenha consciência da importância da sustentabilidade em todas as decisões e ações.

Você é inclusivo, não apenas aceita as diferenças entre as pessoas mas compreende profundamente o quanto as diferenças enriquecem o trabalho.

Você busca constantemente levar o time para a vitória. Seja você sendo o "melhor em campo" ou não. Tem prazer em aprender, curioso por natureza. Você persegue a excelência.

CRIATIVIDADE E COMPROMETIMENTO

Valorizar a criatividade como forma de inovar e encontrar soluções além do comprometimento em atingir metas e cumprir compromissos.

Você se desafia e foge da zona de conforto, mira alto.

Você aprende rápido e implementa rapidamente os "feedbacks" que recebe. Você busca todo dia a melhor versão de si mesmo.

CARISMA, INTELIGÊNCIA E ESPIRITUALIDADE

Valorizar características pessoais como carisma, espiritualidade e inteligência que contribuam para um melhor ambiente de trabalho e para o sucesso da empresa.

Você busca uma mentalidade de crescimento. Você acredita no seu esforço e por isso é focado.

Você não se vitimiza, ou da uma de coitado, nem culpa os outros. Você é auto gerenciável e organizado. Comunica muito bem sua ideia aos outros.

DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL E COLETIVO

Valorizar e apoiar ao desenvolvimento individual dos colaboradores, bem como o trabalho em equipe e o crescimento coletivo.

Você age para impactar mais. Você se desenvolve para impactar mais.

Você se realiza quando ajuda o outro. E você trabalha com forte senso de propósito. É isso que faz sua vida ter mais sentido.

ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL E FELICIDADE

Valorizar a importância de oferecer alimentos orgânicos e contribuir para o bem-estar e felicidade das pessoas.

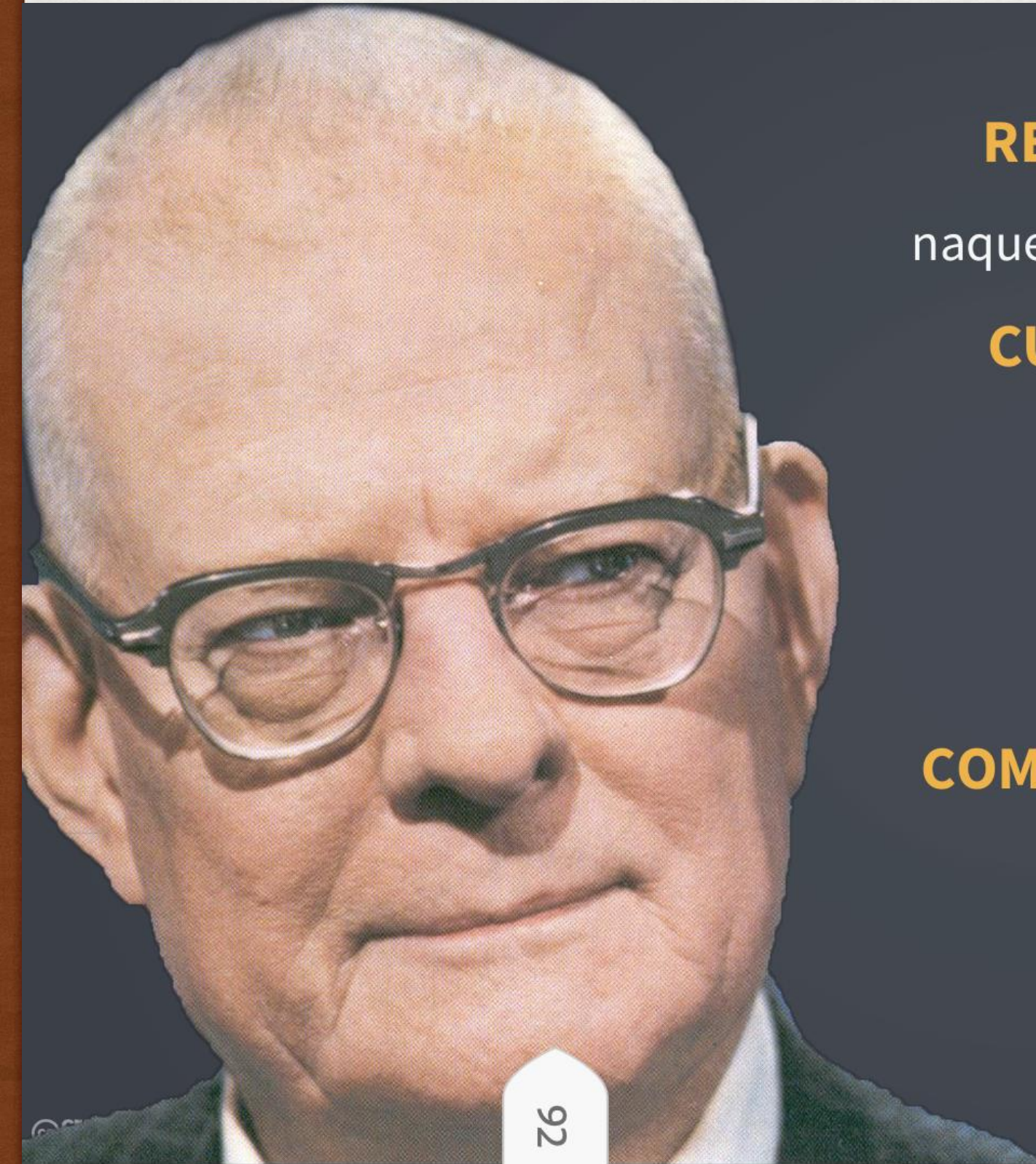
RESPEITO, HONESTIDADE E TRANSPARÊNCIA

Ter uma comunicação aberta e verdadeira, pois isso promove um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Juntos, construímos um time coeso e comprometido com a excelência e a integridade.



Para ter resultados ideais é preciso comportamentos ideais

Shigeo Shingo, um dos criadores do Sistema Toyota de Produção



RESULTADOS IDEAIS são conseguidos naquelas organizações que demonstram uma **CULTURA** onde os **PRINCÍPIOS PARA EXCELÊNCIA OPERACIONAL** estão profundamente entranhados na **MENTALIDADE** e nos **COMPORTAMENTOS IDEAIS** dos líderes, dos gerentes e dos operadores.

W.E. Deming



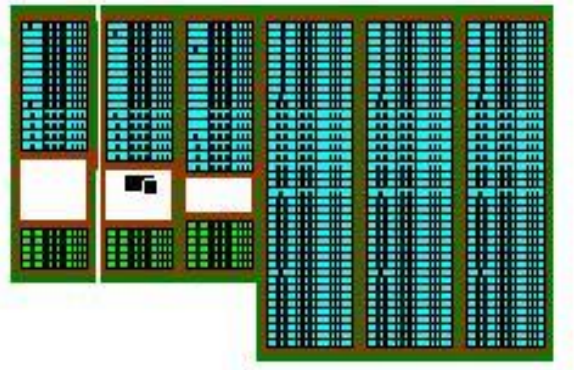
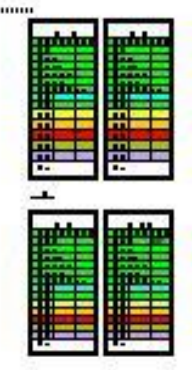
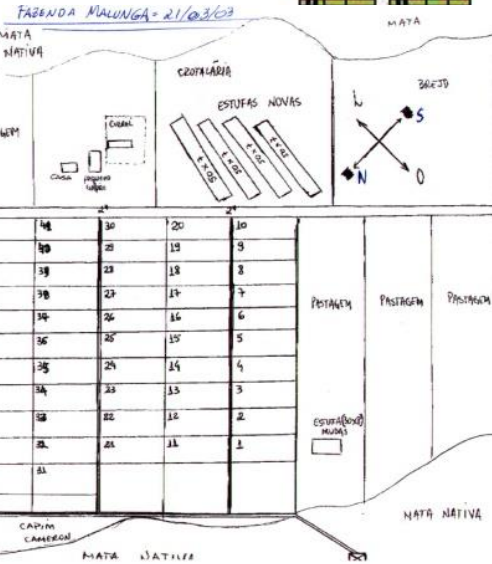
Esteja junto
Esteja junto
Esteja junto
Esteja junto



Pense sistemicamente



DE : MALUNGA
 22 MAR 2003 01:27:01 PZ
 NO. DE FIC : 1 000
 ANEXO : JK 102723





Procure a perfeição
Desafie a sabedoria convencional
Garanta a qualidade desde o início



1986



1998



2003



2008



2019



2019



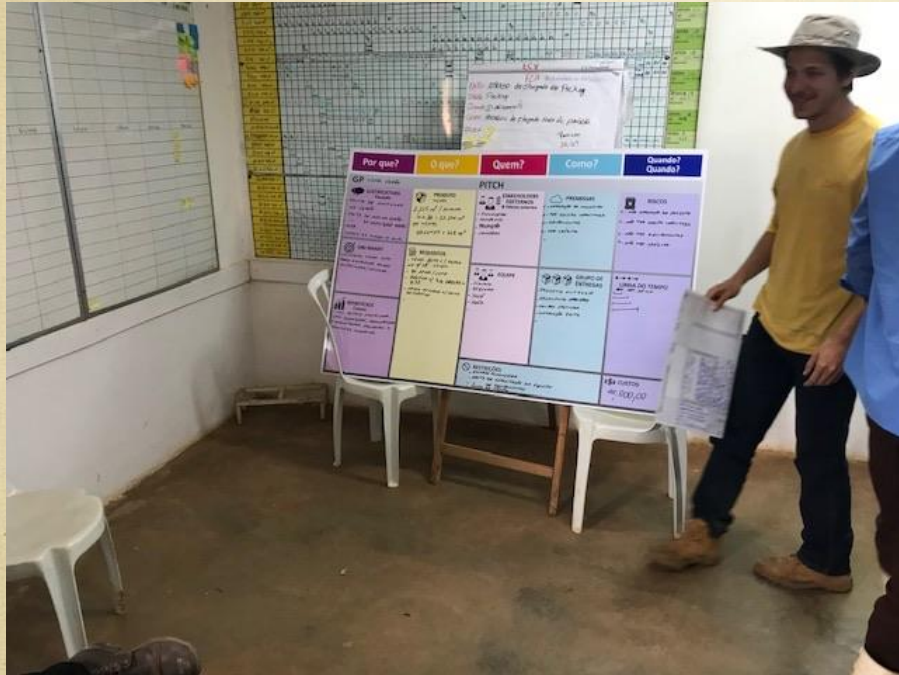
2019

Tenha constância de propósito



Exceda as expectativas dos seus clientes

Identifique e resolva Problemas rapidamente, com método.



Entenda o negócio e simplifique

A	B	C	D	E
FAZENDA MALUNGA	SISTEMA DE PLANTIO			
viveiro	mudas adubo	preparo de solo/encanteiramento Limpeza das estufas	mudas saudas bem transplantadas	Manejo
administrativo	hora máquina	plântio		
bioinsumos	insumos biológicos plástico mulch	Mistura e fornecimento de dietas;		
Como saber se o setor está indo bem? (indicadores)				
número de mudas que sobraram após 8 dias, número de mudas repostas em 8 dias, número de atraso de atividades , efetividade do plantio= número de mudas pedidas / número de mudas plantadas				
Qual a missão do Sistema?	plantar as mudas de tomate garantindo um bom arranque das plantas			
Meios	trator,estufa,irrigacao			



Reunião diária



Reunião semanal
Crie fluxo no trabalho





Organização das pessoas

Seminário
Agro+lean
Malunga



Conhecimento
Pertencimento
Reconhecimento

R\$ R\$R\$

Visita do nosso time à Sekita



Dia de campo treinamento Goiânia





Seminário Agro+lean. Malunga





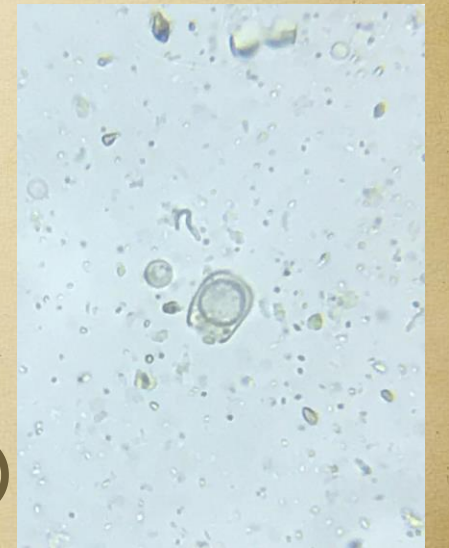
Avaliação da Maturidade



Encontro agro+lean

FORMAÇÃO DE JOVENS





Inovação
sistêmica



Criação dos rituais de fortalecimento da cultura .

ENCONTROS DE DIÁLOGOS:
compartilhamento de experiências.
SEMANA DO APRENDIZADO
Treinamentos e workshops
CONCURSO DE INOVAÇÕES
competição de ideias criativa
CAMINHADAS REFLEXIVAS
caminhadas em grupo
CELEBRAÇÃO DE REALIZAÇÕES
reconhecimento e comemoração das
conquistas

CAFÉ DA INTEGRIDADE
encontros informais para discussão de valores.
PROGRAMA DE MENTORIA
colaboradores mais experientes compartilham
experiências
DIA DA AÇÃO VOLUNTÁRIA
atividades de voluntariado na comunidade .
SESSÕES DE IDEIAÇÃO
reuniões onde todos podem contribuir com sugestões
de novos projetos.
MOMENTOS DE GRATIDÃO
momento semanal do abraço .

SISTEMA

malungga+lean

Brasília - DF

Produto orgânico



Malunga

Bom para você

Bom para o meio ambiente

Bom para todos

