

A close-up photograph of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership. The image is overlaid with a semi-transparent purple filter.

O FUTURO PASSA PELAS PESSOAS

[DÉBORA HORN]

we. PROJETOS
ESTRATÉGICOS
EM ESG

Three light-colored wooden blocks are arranged in a row on a vibrant green lawn. Each block has a large, bold, black letter on its top face. Below each letter, the corresponding Portuguese term is printed in a smaller, bold, black font. The background is a soft-focus green field under bright, natural light.

E

Meio Ambiente

S

Impacto Social

G

Governança / Gestão

We



Diálogo



Estratégia



Conexões



Sustentabilidade

Desde 2008:

- _ Reporte de sustentabilidade
- _ Comunicação para sustentabilidade
- _ Engajamento de stakeholders
- _ Programas estruturados ESG
- _ Educação para sustentabilidade
- _ Estratégia ESG

Nossos clientes





**O que todos esses
negócios buscam,
afinal?**



FUTURO (S)

DESENVOLVIMENTO

DESENVOLVIMENTO

PROCESSO de melhoria das condições econômicas, sociais, ambientais e institucionais que as PESSOAS dispõem para viver suas vidas.



**Que tipo de
desenvolvimento
queremos?**



Aquele que se sustenta ao longo dos anos!

Melhora a vida das pessoas hoje e no futuro.





-
-
-
-

“Desenvolvimento sustentável:

atende às necessidades do presente sem comprometer a possibilidade **das gerações futuras** atenderem às suas próprias necessidades.”

Fonte: Relatório Brundtland, ONU, 1987

A pauta é estratégica:
o futuro da sociedade
(e dos negócios).



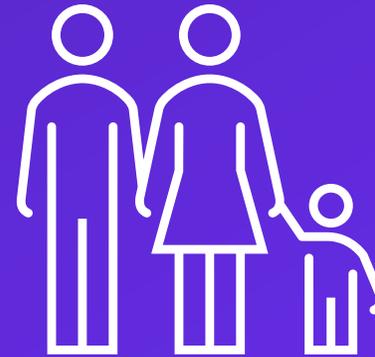
QUEM TRABALHA?

QUEM **COMPRA**?

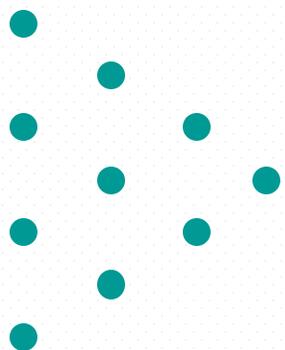
QUEM CONSUME?

QUEM DECIDE?

AS PESSOAS!



Uma agenda global...



AGENDA 2030 DO
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL - ONU



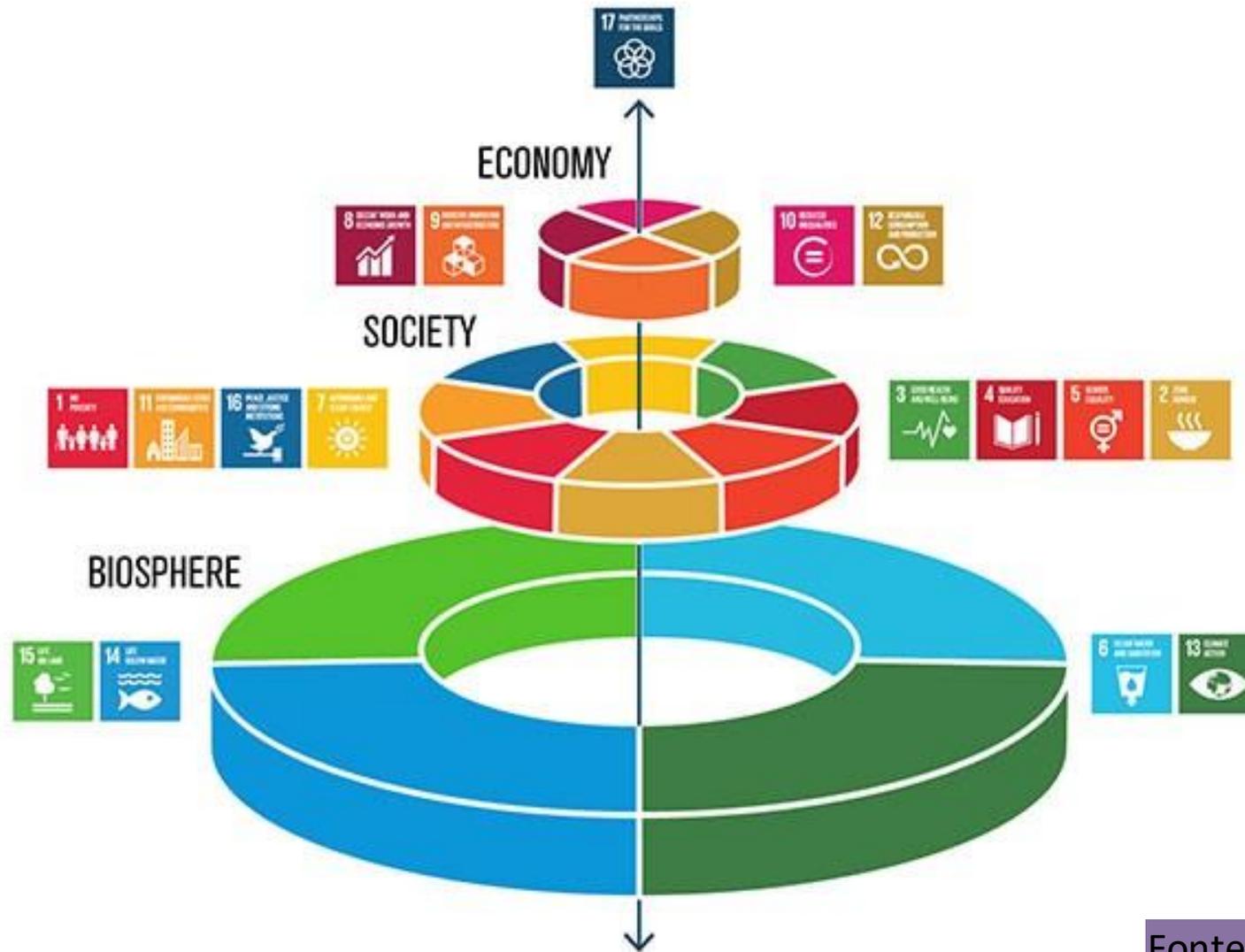
 **OBJETIVOS** DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

<p>1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA</p> 	<p>2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL</p> 	<p>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</p> 	<p>4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p> 	<p>5 IGUALDADE DE GÊNERO</p> 	<p>6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO</p> 
<p>7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL</p> 	<p>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p> 	<p>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</p> 	<p>10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</p> 	<p>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p> 	<p>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</p> 
<p>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</p> 	<p>14 VIDA NA ÁGUA</p> 	<p>15 VIDA TERRESTRE</p> 	<p>16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</p> 	<p>17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO</p> 	<p> OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</p>

Agenda 2030

2015 > 169 METAS

Fonte: ONU.



Fonte: ONU

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



8.4 Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano Decenal de Programas sobre Produção e Consumo Sustentáveis, com os países desenvolvidos assumindo a liderança

8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor

8.6 Até 2020, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação

8.7 Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas

8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários

8.9 Até 2030, elaborar e implementar políticas para promover o turismo sustentável, que gera empregos e promove a cultura e os produtos locais

Empresas são
Impulsionadoras do

DESENVOLVIMENTO HUMANO!



Índice de Desenvolvimento Humano – IDH

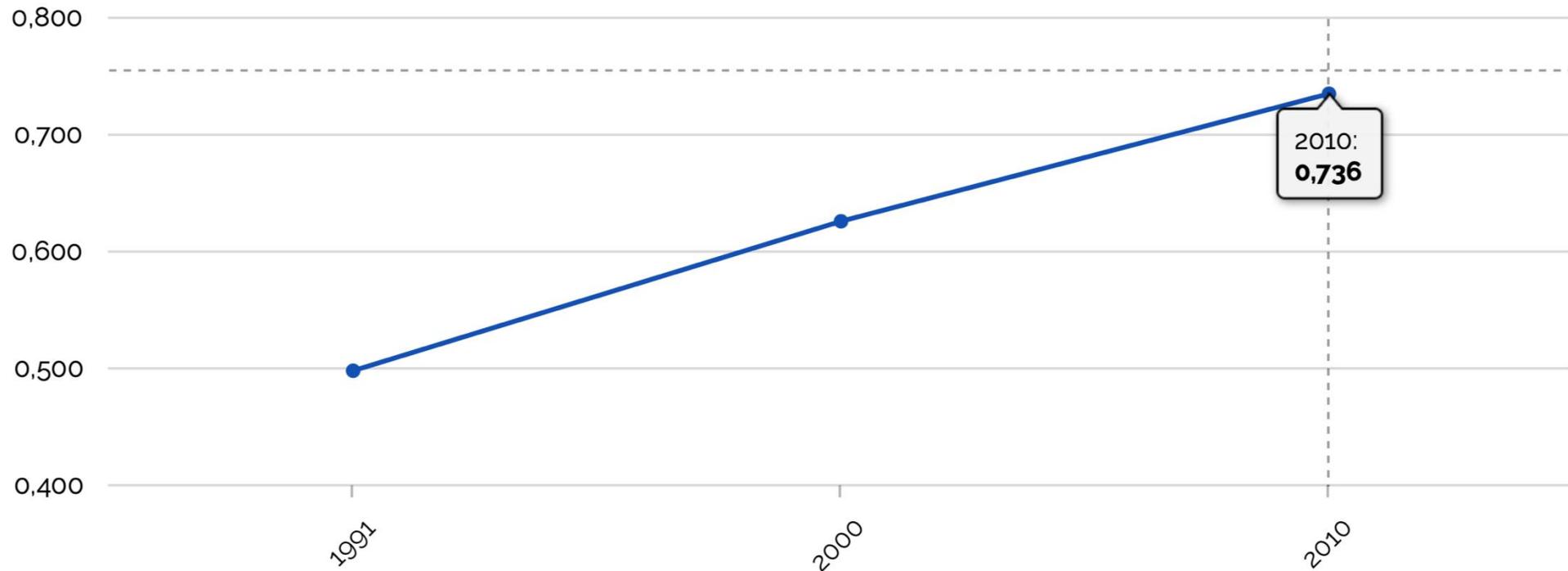
- Renda (PIB per capita)
- Nível educacional/Escolaridade
- Expectativa de vida

Índice de Desenvolvimento Humano – IDH



IDHM Índice de desenvolvimento humano municipal

0,736 [2010]





Isso basta?



“DESENVOLVIMENTO
COMO LIBERDADE”
AMARTYA SEN

Nobel de Economia em 1998

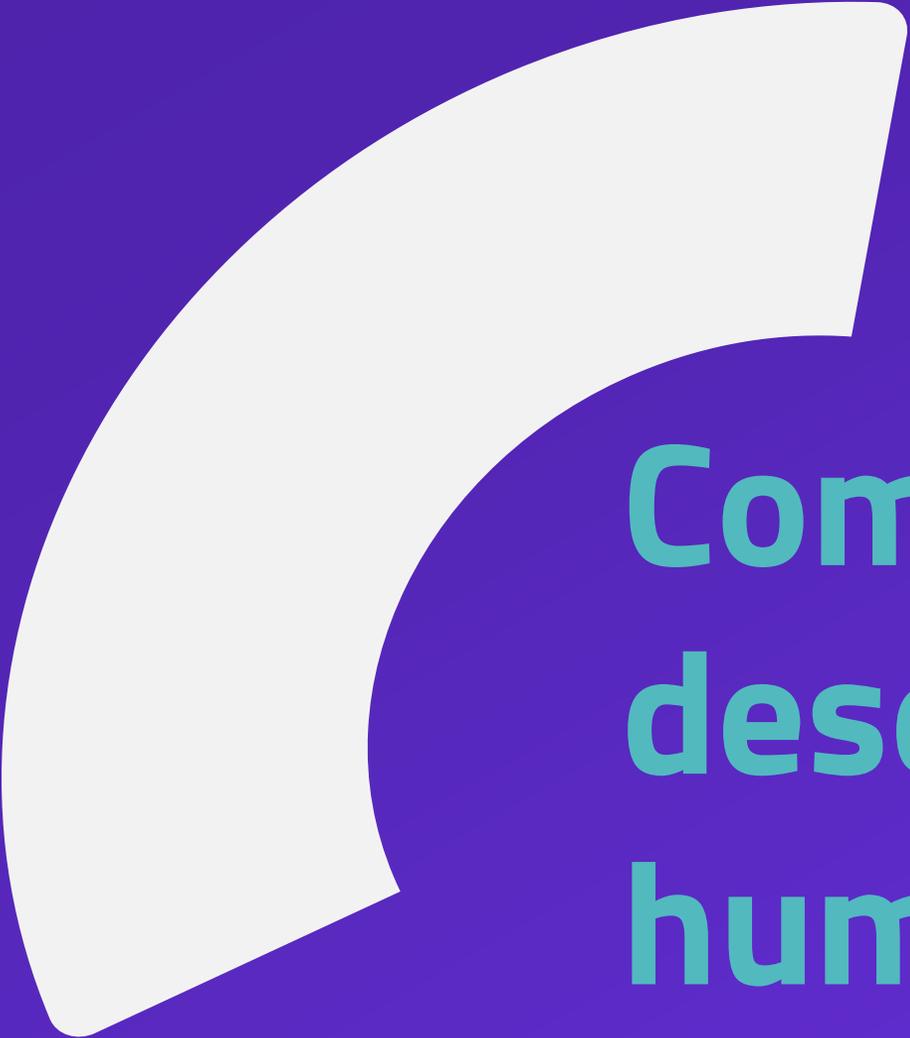
DESENVOLVIMENTO:

*“Processo de
expansão das
liberdades reais
que as PESSOAS
desfrutam”.*



Eliminação de **TUDO** que limita as escolhas e as oportunidades das pessoas:

- Pobreza;
- **Carência de oportunidades econômicas;**
 - Degradação ambiental;
 - Negligência dos serviços públicos;
- Intolerância ou interferência excessiva (Estados repressivos).



**Como apoiar o
desenvolvimento
humano?**

- Eliminação de barreiras!

- Cria valor para o negócio
- Cria oportunidade para a prosperidade de todas as pessoas



ELIMINANDO BARREIRAS!



- **Renda**
 - Salário justo
 - Perspectiva de ganho de rendimento



- **Saúde INTEGRAL**
 - Física e mental (SST)
 - Segurança (inclusive psicológica)
 - Bem-estar



- **Educação**
 - Acesso à aprendizagem ao longo da vida
 - Treinamentos
 - Apoio à educação continuada

Abordagem territorial

Quais as características do nosso território?

- Perfil do mercado de trabalho
- Perfil das pessoas / Estrutura cultural





São Gotardo (MG)



VISÃO GERAL

INDICADORES

RADAR DOS ODS

EVOLUÇÃO DOS ODS

Geral

Clique em uma avaliação para ver mais informações.

PONTUAÇÃO GERAL

46,23
DE 100

CLASSIFICAÇÃO GERAL

2.902
DE 5570

NÍVEL DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

BAIXO



Avaliação Atual

Clique em um objetivo para ver mais informações.



Nível de Desenvolvimento Sustentável: ● Muito alto - 80 a 100 ● Alto - 60 a 79,99 ● Médio - 50 a 59,99 ● Baixo - 40 a 49,99 ● Muito baixo - 0 a 39,99

● Informações indisponíveis



Andradas (MG)



VISÃO GERAL INDICADORES RADAR DOS ODS EVOLUÇÃO DOS ODS

Geral

Clique em uma avaliação para ver mais informações.



Avaliação Atual

Clique em um objetivo para ver mais informações.



Nível de Desenvolvimento Sustentável: ● Muito alto - 80 a 100 ● Alto - 60 a 79,99 ● Médio - 50 a 59,99 ● Baixo - 40 a 49,99

● Muito baixo - 0 a 39,99 ● Informações indisponíveis



Ibiúna (SP)



VISÃO GERAL INDICADORES RADAR DOS ODS EVOLUÇÃO DOS ODS

Geral

Clique em uma avaliação para ver mais informações.

PONTUAÇÃO GERAL 48,43 DE 100	CLASSIFICAÇÃO GERAL 2.234 DE 5570	NÍVEL DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL BAIXO
--	---	---

Avaliação Atual

Clique em um objetivo para ver mais informações.

1 ERRADICAR A POBREZA	2 ERRADICAR A FOME	3 SAÚDE DE QUALIDADE	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	5 IGUALDADE DE GÊNERO	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS	8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS
10 REDUZIR AS DESIGUALDADES	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	12 PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS	13 AÇÃO CLIMÁTICA	14 PROTEGER A VIDA MARINHA	15 PROTEGER A VIDA TERRESTRE	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS	

Nível de Desenvolvimento Sustentável: ● Muito alto - 80 a 100 ● Alto - 60 a 79,99 ● Médio - 50 a 59,99 ● Baixo - 40 a 49,99

● Muito baixo - 0 a 39,99 ● Informações indisponíveis



Pilar do Sul (SP)



VISÃO GERAL

INDICADORES

RADAR DOS ODS

EVOLUÇÃO DOS ODS

Geral

Clique em uma avaliação para ver mais informações.



Avaliação Atual

Clique em um objetivo para ver mais informações.



Nível de Desenvolvimento Sustentável: ● Muito alto - 80 a 100 ● Alto - 60 a 79,99 ● Médio - 50 a 59,99 ● Baixo - 40 a 49,99

● Muito baixo - 0 a 39,99 ● Informações indisponíveis



Holambra (SP)



VISÃO GERAL INDICADORES RADAR DOS ODS EVOLUÇÃO DOS ODS

Geral

Clique em uma avaliação para ver mais informações.



Avaliação Atual

Clique em um objetivo para ver mais informações.



Nível de Desenvolvimento Sustentável: ● Muito alto - 80 a 100 ● Alto - 60 a 79,99 ● Médio - 50 a 59,99 ● Baixo - 40 a 49,99

● Muito baixo - 0 a 39,99 ● Informações indisponíveis



**O que faz
diferença na vida
dessas pessoas?**

Por que, ao ter outra escolha e oportunidades,

a PESSOA

escolhe ficar no seu negócio?



PROJETOS
ESTRATÉGICOS
EM ESG

DÉBORA HORN

(11) 9 9555-0792

debora@wesustentabilidade.com.br