

# Atraindo, Selecionando e Mantendo as **Pessoas** **Certas** para a sua Fazenda.

@leticiamiura.consultoria

# Minhas origens



# Principais desafios do Agro

- Falta de mão-de-obra qualificada.
- Retenção de Talentos no Campo
- Sazonalidade das Atividades
- Dificuldades de atrair mão de obra. Desafio Geracional.
- Adaptabilidade às Inovações Tecnológicas



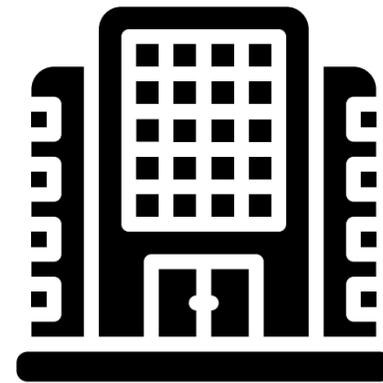
**Pessoas certas,  
no lugar certo,  
fazendo a coisa certa...**

**Requerem processos certos.**

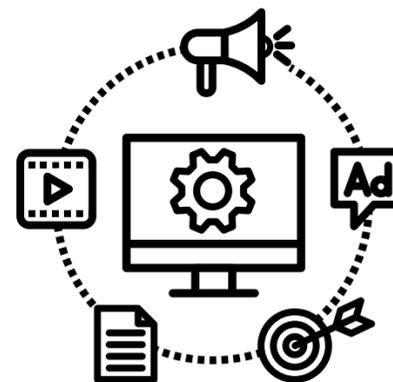
---

# Atraindo os Talentos **Certos**

Fatores que impactam na Atração.



Marca Empregadora



Como sua empresa se  
comunica?

# Z

Desafios Geracionais

# Principais erros

“Nesta empresa eu não me  
interesso.”

“Tal empresa trata os  
funcionários como se  
fossem animais”.

“Tal empresa cobra muito e paga  
pouco.”

“Burrimentos demais.”

# ESTAMOS CONTRATANDO



- Acima de 18.anos
- Que tenha disponibilidade de horário
- Proativo (a)
- Vontade de aprender

**INTERESSADOS (A)  
COMPARECER  
PESSOALMENTE**

Como a sua  
empresa se  
comunica com o  
mercado de  
trabalho?

# Vaga para **Eletricista** **Manutenção Automotiva**

Manutenção Automotiva\_Tarumã/SP

Melhores  
Empresas Para  
Trabalhar™  
Agronegócio

Great  
Place  
To  
Work.

BRASIL  
2024

<b>Posição:</b>	<b>10</b>
<b>Empresa:</b>	NOVA AMERICA AGRICOLA
<b>Funcionários:</b>	1264
<b>Indústria:</b>	21.0 Agriculture, forestry and fishing
<b>Propriedade:</b>	Privately held

## REQUISITOS

- CNH categoria B ou C
- Possuir experiência com elétrica automotiva (caminhões, tratores e colhedoras)
- Disponibilidade para trabalhar em troca de turno
- Residir em Tarumã ou região

## BENEFÍCIOS



ASSISTÊNCIA  
MÉDICA



ASSISTÊNCIA  
ODONTOLÓGICA



AUXÍLIO  
CRECHE



REMUNERAÇÃO  
VARIÁVEL



SEGURO  
DE VIDA



PREVIDÊNCIA  
PRIVADA



CARTÃO  
ALIMENTAÇÃO



CONVÊNIO  
SUPERMERCADO



TRANSPORTE  
GRATUITO



REFEIÇÃO

INSCRIÇÕES ATÉ 10/11/2024  
[novamerica.com.br/faca-parte](https://novamerica.com.br/faca-parte)



TODAS AS OPORTUNIDADES  
ESTÃO DISPONÍVEIS PARA  
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.



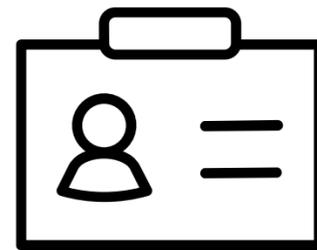
Novamérica

# Identificação dos perfis necessários



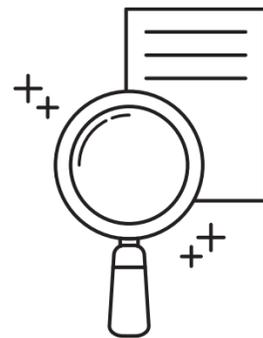
## Cultura Organizacional

Quem somos? Qual nossa história, quais são os nossos valores?



## Perfil - Fit Cultural

Que tipo de pessoas você quer na sua organização?

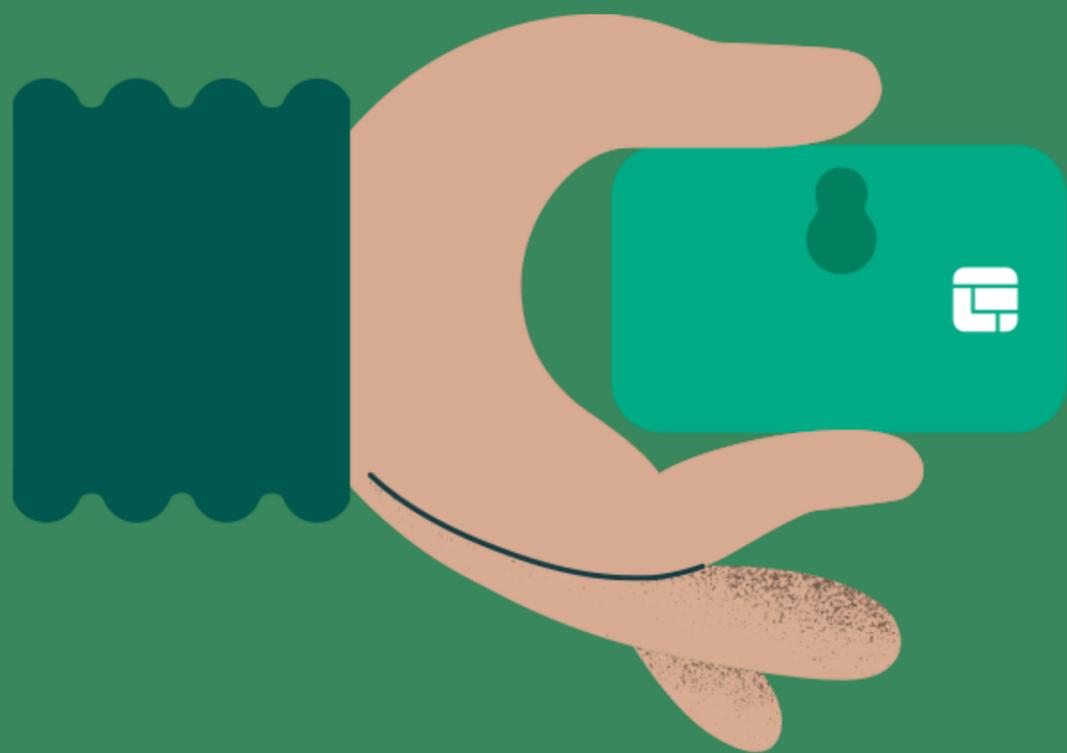


## E como alcançá-las?

Marketing e Endomarketing

# Estratégias para otimizar seu recrutamento





# BENEFÍCIOS COMPETITIVOS

## Mais desejados

**Jornada de  
trabalho Flexível**

**Saúde Mental e  
Bem estar**

**Benefícios  
Flexíveis**

# Selecionando Pessoas Certas



## PROCESSO DE SELEÇÃO ESTRUTURADO

Respeito pelas fases



## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Requisitos  
Perfil da Vaga/ Avaliação  
Psicológica  
Fit Cultural



## AVALIAÇÃO TÉCNICA

Comprovação de  
conhecimento



## ENTREVISTA EFICIENTE

FEELING

# Retendo Talento no Campo



A man with short, light-colored hair and glasses is looking down at a small, dark object he is holding in his hands. He is wearing a dark grey sweater over a light-colored collared shirt. The background is a wall with a wood-grain pattern. A black bar is visible at the top of the image.

**este se converteu num estudo  
muito famoso neste campo,**

# SATISFAÇÃO X MOTIVAÇÃO



## FATORES EXTERNOS

SATISFAÇÃO DE  
NECESSIDADES

TRABALHO  
X  
COMPENSAÇÃO

---

**SALÁRIO**

Garante a presença

# SATISFAÇÃO X MOTIVAÇÃO

## FATORES HIGIÊNICOS

SATISFAÇÃO DE  
NECESSIDADES

TRABALHO  
X  
COMPENSAÇÃO

---

**SALÁRIO**

Garante a presença



## FATORES MOTIVACIONAIS

PROPÓSITO + SENTIDO  
PARA A VIDA + SER  
RECONHECIDO +  
CRESCIMENTO

---

**CARREIRA**

Garante a produtividade

# Ferramentas fundamentais

## Descrição de Cargos

Ferramenta que descreve e determina as responsabilidades do colaborador

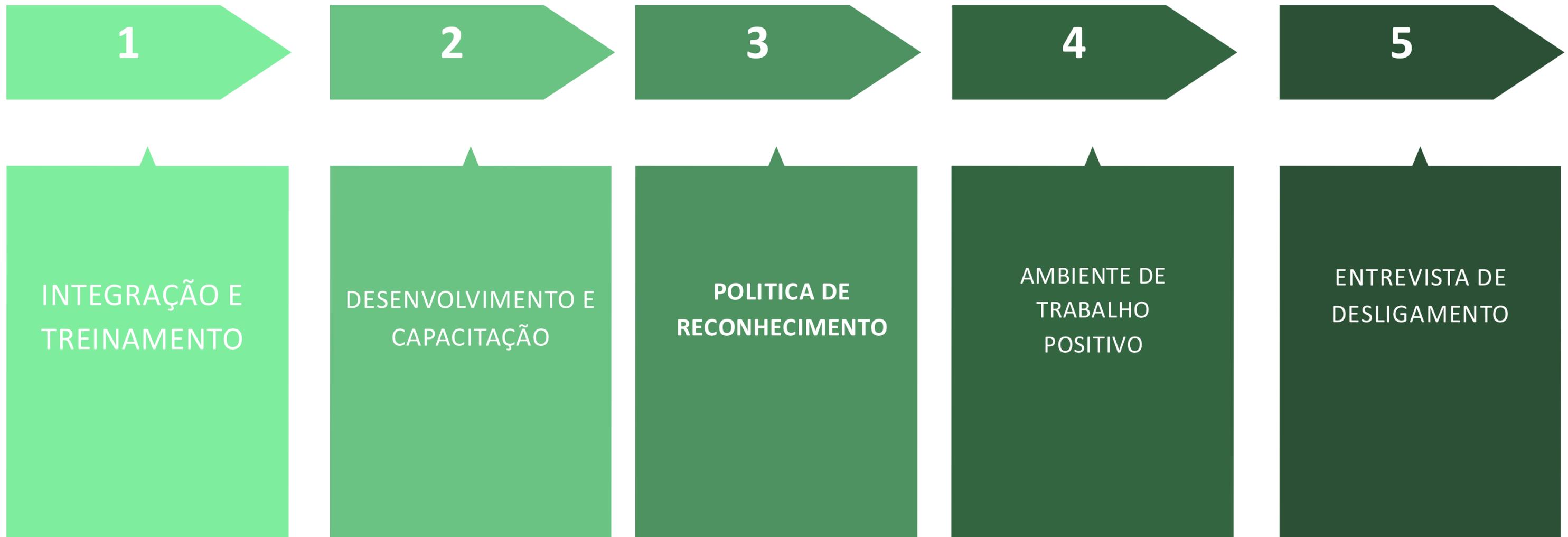
## Integração

Fundamental para comunicar as regras e o que se espera do colaborador, do contrário o não dito não pode ser cobrado

## Plano de Cargos e Salários

Mostra para o colaborador perspectivas de crescimento e aumento salarial

# Jornada do colaborador





Conexão  
Liderança 2024  
Hortaliças

**"Treine as pessoas bem o suficiente para que elas possam partir, mas trate-as bem o suficiente para que elas não queiram partir."**

Richard Branson - Fundador do Grupo Virgin

@leticiamiura.consultoria



Letícia Miura